

## **FAQ DELLA SETTIMANA**

**-AGEVOLAZIONE DONNA (commistione del regime della 178/con il regime della 197)**

**-ASSUNZIONE AGEVOLATA.**

### **Domanda:**

Donna priva di impiego regolarmente retribuito da 24 mesi assunta a tempo determinato - dal 1/7/22 al 30/6/23 - per 12mesi con la legge 178/2020 (abbattimento dei contributi c/datore al 100%/con tetto di 6000 annuo /specifiche Uniemens indo/regime tctf comunitario da annotare nel registro degli aiuti di stato).

Nel caso di trasformazione a tempo indeterminati il 1/7/2023 quale norma si applica ai fini della fruizione delle 6mensilità mancanti di agevolazione?

La 178/2020 visto che la trasformazione si riferisce al tempo determinato stipulato in regime di 178/2020 (teoria della prosecuzione)?

La 197/22 visto che l'evento della trasformazione si produce nel 2023 (teoria della rilevanza dell'evento agevolato)?

### **Risposta:**

Sul tema è stata data una risposta per le vie brevi dalla direzione centrale INPS.

Visto che l'evento della trasformazione a tempo indeterminato si produce nel 2023, i 6 mesi successivi alla trasformazione vanno gestiti a livello di agevolazione in regime di 197/2022 (abbattimento dei contributi c/ditta al 100%/ tetto annuale di 8000 / regime tctf / con tetto di 2milioni di euro da annotare nel registro degli aiuti di stato/specifiche Uniemens ed23 sotto info agg causali contrib di Uniemens).

Di conseguenza sulla donna priva di impiego retribuito da 24 mesi, avremo i primi 12mesi relativi al tempo determinato in regime di 178/2020, dal momento che il tempo determinato è stato stipulato nel secondo semestre del 2022(periodo 7/22 a 6/23) e gli altri 6 mesi successivi alla trasformazione a tempo indeterminato con regime 197/2022 (periodo 7/23 a 12/23) dal momento che l'evento della trasformazione interviene nel 2023.

Dal momento che nella agevolazione donne 197/2022 il tetto è di 8000 annuale non ragguagliato a mese potremmo avere nel caso del quesito la seguente casistica:

anno 2023	Contributi c ditta	Esonerati	Specifiche Uniemens/info agg causali contrib
Luglio	1200	1200	Ed 23
Agosto	1200	1200	Ed 23
Settembre	1200	1200	Ed23
Ottobre	1200	1200	Ed23
Novembre	1200	1200	Ed23
Dicembre	1200		Ed23
+ tredicesima	+ 1200	2000	
<b>totale</b>	<b>8400</b>	<b>8000</b>	
	Ci sono contributi non esonerabili (esempio 0,3 all'interno di 1,6/contributi ai fini art 26 27 29 40 d.lgs. 148/15)		

Quindi sullo stesso codice fiscale avremo la commistione del regime della 178/2020(tetto a 6 mila euro/per i primi 12mesi) con il regime della a197/2022 (tetto a 8000 euro relativamente ai 6mesi successivi alla trasformazione/ da 7/23 a 12/23)

**A) regime 178 /2020 (secondo semestre 2022):12 mesi (periodo: da luglio/22 a giugno/23):**

abbattimento dei contributi c/ditta al 100%;

tetto annuale di 6000 euro (da ragguagliare alla % a part time/non ragguagliabile a mese);

specifiche Uniemens indo sotto info agg causali contrib (obbligo primo corrente luglio 2023 /gli arretrati -periodo luglio/22 a giugno/23 si possono gestire o su Uniemens di luglio 2023 o agosto 2023 o settembre 2023 o ottobre 2023);

regime tctf con tetto a 2milioni di euro da annotare nel registro degli aiuti di stato;

atti di prassi: circolare 32/2021 e circolare 58/2023 e messaggio 2598/2023 INPS;

**B) regime 197/2022: 6 mesi successivi alla trasformazione (periodo: 7/23 a 12/23)**

abbattimento dei contributi c/ditta al 100%;

tetto annuale 8000 euro (da ragguagliare alla % a part time/non ragguagliabile a mese);

specifiche Uniemens ed 23/ primo corrente luglio 2023(la procedura di controllo è stata impostata con primo corrente obbligatorio a luglio 2023/non in coerenza con la prassi INPS -vedi circolare 58/2023 e messaggio INPS 2598/2023);

regime tctf con tetto a 2milioni di euro da annotare nel registro degli aiuti di stato;

atti di prassi: circolare 32/2021 e circolare 58/2023 e messaggio 2598/2023 INPS;

In sintesi avremo sulla stessa dipendente (donna priva di impiego retribuiti 24mesi) i primi 12mesi di agevolazione in regime di 178/2020 in quanto l'evento della stipula del tempo determinato si è prodotta nel secondo semestre 2022, gli altri 6mesi successivi alla trasformazione in regime di 197/2022 in quanto l'evento della trasformazione si è prodotto nel 2023 con conseguente commistione di discipline che hanno tetti diversi (6000 annuali la 178/2020/8000 annuali al 197/2022);

la durata totale della agevolazione tra tempo determinato in regime di 178/2020(12mesi) e periodo successivo alla trasformazione in regime di 197/2022 (6mesi) è di 18 mesi.

Si ritiene in assenza di indicazione da parte di INPS che sui 6 mesi successivi alla trasformazione (da luglio 2023 a dicembre 2023) sia possibile anche utilizzare in alternativa al regime della 197/2022, il regime strutturale della 92/12-art. 4.

In tal caso per i 6mesi successivi alla trasformazione avremo:

x l'abbattimento dei contributi c/ditta al 50%/senza tetto massimo;

x esenzione dei premi Inail al 50%

x non si applica il regime del tctf comunitario e la agevolazione non si annota nel registro degli aiuti di stato;

x specifiche Uniemens con tipo contribuzione 55.

#### **Differenze tra donne 197/2022 e donne legge 92/12**

	Legge 197/22 Circolare 58/2023 INPS	Legge 92/12-art. 4
Inail	No esenzione Inail	Esenzione Inail al 50%
Datore settore finanziario	Non si applica	Si applica
Uomo over 50/disoccupato da 12 mesi	Si applica	Non si applica
Compatibilità agevolazione contributive: esempio tempo determinato sostituzione maternità (d.lgs. 151/2001 art 4/ tc 82)	Compatibile: nei limiti dei contributi c/ditta; esempio: donna priva impiego retribuito 24mesi/in sostituzione di una lavoratrice in 2+3 congedo	incompatibile

	<p>obbligatorio/presso datore fino 20 dipendente;</p> <p>mese:</p> <p>contributi c/ditta 100;</p> <p>abbattimento con per 50 con tc 82/sul residuo 50 utilizzo legge 197/2022 fino ad azzeramento;</p>	
misura	<p>Abbattimento dei contributi c/ditta al 100%/limite annuale 8000(da raggugiare alla % a part time/ma non</p>	<p>Abbattimento dei contributi c/ditta al 50% senza tetto;</p>
Strutturale/temporanea	<p>Temporanea;</p> <p>si applica solo agli eventi 2023(tempi determinati/proroghe/trasformazioni a tempo indeterminato/tempi indeterminati)</p>	<p>Strutturale;</p> <p>si applica anche per il 2023</p>
Regime UE	<p>Applica il tctf/limite 2milioni/va in registro aiuti;</p> <p>applica l'incremento occupazionale ula/regolamento comunitario 651/14;</p>	<p>non applica tctf/non va in registro aiuti di stato;</p> <p>applica l'incremento occupazionale ula/regolamento comunitario 651/14;</p>
specifiche Uniemens	<p>Ed23/sotto info agg causali contrib</p>	<p>Tc 55/sotto tipo contribuzione</p>

*A cura del Dott. Roberto Vinciarelli – Consulente del Lavoro e Analista normativo*