

AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE SCADUTE

Agevolazioni strutturali: schema

- **under 30 - legge 205/17;**
- **legge 92/12 - art. 4;**
- **esonero sud;**

Agevolazioni scadute

a) Under 36 - legge 197/2022 - circ 57/2023 (eventi- ti/trasformazioni ti nel 2023)

b) donne legge 197/2022 - circ 58/23 (eventi ti/td/trasf ti/proroghe nel 2023)

c) incentivo neet art. 27 d.l. 48/23 circ 68/2023 (eventi ti/app 2 livello dal 1/6/2023 al 31/12/2023)

d) rdc d.l. 4/19 – art. 8 (rdcp/rdcd/rdcm) (eventi ti/td/app 1 2 3 fino al 31/12/2023-coda nel 2024)

e) rdc legge 197 2022-aut ue/no specifiche uniemens/non operativo;(eventi ti/trasf ti nel 2023-coda nel 2024)

queste agevolazioni possono avere eventi anno 2023 - con coda anno 2024 e seguenti (es. 2025/2026/2027 - vedi under 36 - 8 regioni sud);

Agevolazioni strutturali anno 2024: giovani/donne/esonero sud

Legge 205/17 – art. 1, c100 under 30 /circ **40/18 inps** /geco galt gapp;

Datore privato/impresa non impresa Anche datore agricolo Anche datore settore finanziario	Legge 205/17 - c100 e seguenti Circ 40/18 inps
Under 30 che non ha avuto mai un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato; Mai subordinato a tempo indeterminato in vita lavorativa	Non osta un precedente apprendistato non proseguito oltre il periodo formativo;
Tipo contratto agevolato	Tempo indeterminato Trasformazione a tempo indeterminato
Durata: 36 mesi; Misura: 50% abbattimento c/ditta contributi/3.000tetto anno/250 mese (tetto mese); Contributi non esonerabili	No durata maggiore se sede di lavoro in 8 regioni sud; Se part time/da riparametrare alla % part time; x assunzione/cessazione corso mese250/31x numero giorni calendario;

L'agevolazione non si estende ai premi inail;	es. 0,3 in 1,6/contributo fondi bilaterali art. 26 – 27 – 29 – 40;
Requisiti	<p>Art. 1 c1175, c1175 bis c1176 legge 296/2006 Art. 31 d.lgs. 150/15: non si applicano/disapplicare: x) lettera a (se assumo un giovane in relazione ad obbligo) - prevale principio speciale-massima espansione del tempo indeterminato tra i giovani; x) lettera d (datore che licenzia/e datore che assume nei 6mesi assetti proprietari coincidenti al momento licenziamento)-prevale principio speciale portabilità agevolazione;</p> <p>no tctf /no aut ue /no registro stato/no tetti comunitari; x) principio speciale/endogeno- x) 6mesi prima up-no recesso economico; x) 6mesi dopo /stessa up e stesse qualifiche- dipendente diverso da agevolato-no recesso economico/anche stesso dipendente agevolato nei 6mesi successivi alla assunzione no recesso economico;</p> <p>x) recesso economici (no superamento periodo comporto malattia)</p>
Uniemens	Tipo incentivo- geco
Non agevolata	Inail
incompatibile	<p>Con agevolazioni-riduzioni aliquote finanziamento/esoneri (c114-legge 205/2017); esempio tc 55/desu sud;</p> <p>compatibile incentivi economici- aspi/di79 67 45;</p>

Anche gaalt/gaap-altre 2 agevolazioni;

esempio:
apprendistato di 36mesi;
12 mesi ex legge 56 87;

12 mesi /abbattimento contributi c/ditta al 50% /tetto 3000/250mese(tipo incentivo gaap);
 x) non applica norma anti recesso;
 x) non applica la portabilità agevolazione

5 anni di agevolazione (3 anni di apprendistato/1 anno ex legge 56/87/1 anno tipo incentivo gaap);

Se-al termine di apprendistato fino a 29 e 364giorni;

Portabilità

Evento 23 (under 36 197)/su evento 24 (205 17-periodo residuo/36mesi/50%)

Portabilità
 Under 36/mai rapporti a ti nella vita:
 assunto tempo indeterminato/trasformazione tempo indeterminato nel 2023;
 10 mesi poi rapporto cessa/eseempio dimissioni;
 norma requisito endogeno:
 6mesi prima- up/= qualifica-no recesso economico;
 9mesi successivi assunzione/no recesso economico stesso dipendente agevolato/altro dipendente stessa up/=qualifica pena la restituzione di agevolazione (il periodo oggetto di restituzione rileva ai fini di portabilità agevolazione);

Per 10 mesi:
 contributi c/ditta 100%/8000 anno/666,66 mese/x10mesi/nb-ci sono contributi non agevolati;

Riassunto nel 2024-da parte altro datore/ti:
 evento nel 2024/non +utilizzabile 197 2022/ma solo la strutturale 205 17-c100 e seguenti/circolare 40 18 inps;
 portabilità agevolazione/con under 30 legge 205 17/non conta requisito anagrafico/circ 57 2023 inps;

36mesi-10mesi=26 mesi;
 abbattimento contributi c/ditta al 50%/tetto anno 3000/tetto mese 250 mese;
 a prescindere da età;
 tipo incentivo geco/ circ 40 18;

197/su 205 17 in portabilità

Legge 92/12 – art. 4 / circ 111/2013-tc 55/50% premi inail;

categorie soggettive agevolate x) did-c impiego/anz 12 mesi/non decaduta x) dm 17 ottobre 2017	4 categoria soggettive; x) over 50/disoccupati 12mesi- uomo/donna
--	---

	<p>x) donna priva impiego retribuito 6mesi/settori professioni (decreto 2024 ok)</p> <p>x) donna prive impiego retribuito 6mesi/residenti in aree svantaggiate (2022-2027)</p> <p>x) donne prive impiego retribuito 24mesi</p> <p>Dm 17 ott 17/privo impiego retribuito; nei 6mesi/24 mesi - Subordinato fino 6mesi Autonomo 2222cc fino 5500 reddito (sia occasionale/abituale piva)</p> <p>Co co co 409 n3 cpc/reddito fino 8174 passato a 8500 (no tax area);</p>
Quali datori	Datori privati/imprese e non imprese;
Tipi contrattuali	<p>Ti</p> <p>Td/proroghe/trasformazioni;</p> <p>sia full time/che part time</p>
Durata agevolazione	<p>Ti-18mesi</p> <p>Td-12mesi</p> <p>Td 6mesi +proroga 6mesi</p> <p>Td 12mesi/poi trasformazione ti altri 6mesi (12+6=18 mesi);</p>
<p>Misura agevolazione</p> <p><u>Tc55</u></p> <p><u>Ca-2h</u></p>	<p>Abbattimento contributi c ditta al 50%/senza tetto;</p> <p>Abbattimento c/ditta al 50% senza tetto; nota bene: soliti contributi non esonerabili (es. 0,3 1,61/contributi fondi 26- 27- 29- 40);</p>
<p>Anche inail</p> <p>Ognuna 4 categorie soggettive: ti/td/proroga/trasformazione a tempo indeterminato -4 codice esenzione; 4x4=16 codici;</p>	<p>Esenzione 50% inail;</p> <p>x) 16 codici esenzione;</p>
requisiti	<p>Art. 1 c1175 c1175 bis c1176 legge 296 2006</p> <p>Art. 31 d.lgs. 150/15</p> <p>Ula/reg comunitario 651 14;</p> <p>x) mese assunzione-12 mesi dopo>12 mesi prima;</p> <p>x) mese a mese-controllo conservazione incremento (mese decremento perduto x sempre/irreversibilmente);</p> <p>x) al termine 12mesi/int 34 14-</p>

	<p>deve esserci incremento altrimenti restituzione di tutti i mesi di agevolazione fruiti;</p> <p>nota bene: cause cessazioni rilevanti (recesso economico) - riproiezione 12mesi successivi al ribasso;</p> <p>x) cause cessazioni non rilevanti (dimissioni/lic. G. causa/pensionamento raggiungimento limiti età/invalidità /riduzione v orario -tassative sono 5) non riproiezione 12 mesi successivi al ribasso;</p> <p>x) impresa unica/de minimis</p>
<p>Compatibilità/cumulabilità</p>	<p>Non compatibile: legge 205/17-geco c114 legge 205 17 (under 30); tc-82 (agevolazione contributiva)</p> <p>Si-compatibile/cumulabile; Sud-esonero sud/desu (prima tc 55/poi desu su residuo/limite massimo c ditta; esempio-tc55/+desu/contributi c ditta 100 pieni; agevolati 50 euro con tc 55/ agevolati 15 con desu/</p> <p>x) versamento c ditta 35: 100 (contributi c/ditta)-50(tc55)-15(desu)=35 contributi c/ditta da versare;</p> <p>compatibile incentivo economico: di 79 67 45; nasp;</p>

Esonero-Sud fino al 30/6/2024;

Messaggio inps 4695/2023;

Circolare 90/2022 inps;

datori privati: imprese /non imprese;

esclusi-datori agricoli/datori del settore finanziario/enti pubblici commerciali;

<p>abbattimento contributi c/ditta al 30% c/ditta / no inail Fino al 30/6/2024-aut tctf Tetto Tctf-2milioni 250 mila/limite diverso pesca;</p>
<p>Non si applica art. 31 d.lgs. 150 15-non è un incentivo alla occupazione;</p>
<p>Limiti tctf/vedi aut ue/tetti/registro aiuti; No datori agricoli/no datori settore finanziario;</p>
<p>Ti ft/pt/ td ft/pt / app 1 2 3 ft/pt / stipulati 24 e rapporti in essere 24; xsia stipulati/che in essere;</p>
<p>Desu-circ 90 2022/info ag causali contrib</p>
<p>Incompatibile: a) legge 205/17 -geco; b) under 36 /legge 178/2020 -gi 36 gi 48 -code in anno 2024; c) under 36 legge 197/2022- eg 36 eg 48-code in anno 2024;</p> <p>Compatibile: Donne 178-code nel 2024/donne 197-code nel 2024/legge 92 12 art 4-tc55 ; incentivi economici-disabili-naspi;</p> <p>agevolazioni contributive: tc 82/tc 86/badr;</p> <p>esempio: tc55 + desu; contributi c/ditta 100/ agevolati 50 con tc 55 / 15(50 residui al 30) con desu; da versare contributi c/ditta- 35(100- 50 tc 55 - 15 desu=35)</p> <p>Quale prima(norma +datata)/quale dopo(norma +recedente)/limite massimo applicazione(contributo c/ditta); norma prima approvata nel tempo/poi altra norma più recente /nei limiti dei contributi c/ditta;</p>
<p>Rapporto in essere/rapporti stipulato; App 1 2 3 livello</p>
<p>Desu/info agg causali contrib-confermata circolare 90 /2022 inps</p> <p>Sede legale centro nord/unità operativa in 8 regione ca 01; se rapporto con agenzia di somministrazione rileva la sede di utilizzatore nelle 8 regioni del sud x accesso all'esonero.</p>

A cura del Dott. Roberto Vinciarelli – Consulente del Lavoro e Analista normativo